



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle  
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali  
Direzione Generale per interventi in materia di Edizione  
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per  
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Cambridge English  
Exam Preparation Centre

ISTITUTO COMPRESIVO "F. PRUDENZANO"

Viale Mancini, 3 - 74024 MANDURIA (TA)

Tel.: 099/9739063 - 099/9711707 Sito web: [www.icprudenzano.edu.it](http://www.icprudenzano.edu.it)

mail: [taic84600t@istruzione.it](mailto:taic84600t@istruzione.it) pec: [taic84600t@pec.istruzione.it](mailto:taic84600t@pec.istruzione.it)

Codice Fiscale 90214590730 - Codice Univoco UFX2VQ

VERBALE n. 1/2022-23

## SEDUTA DI VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO PER L'A.S. 2021-22

Il giorno 28 del mese di settembre 2022 alle ore 9,30 nell'ufficio di dirigenza dell'I.C. "Prudenzano" si tiene la seduta di di verifica dell'attuazione del Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2021-22.

La riunione è stata indetta dalla parte pubblica, ai sensi dell'art. 5, CCNL 19 aprile 2018, relativo al personale del comparto istruzione e ricerca, a mezzo di propria nota prot. n. 5697/II.10 del 12.09.2022 inviata alla RSU di Istituto e alle OO.SS. firmatarie del CCNL.

Sono presenti, per la parte pubblica, il Dirigente scolastico *pro tempore*, prof.ssa Anna Laguardia e, per la parte sindacale, la RSU d'Istituto così composta: ins. Anna Maria Summa (Cgil scuola) e prof. Giovanni Carrozzo (Cisl Scuola). Risulta assente giustificata l'A.A. Alba Mazzarella (Anief). Per le Organizzazioni Sindacali provinciali sono presenti: i signori Giovanna ;Marino e Giuseppe Tagliente (UIL Scuola RUA) e l'A.A. Carmelina Perrucci (TAS CISL Scuola).

Nella seduta è inoltre assente, sia pure invitata, il DSGA, sig.ra Maria Antonietta Modeo, per inderogabili impegni personali.

Funge anche da segretario verbalizzante l'A.A. Lucia Monna.

All'ordine del giorno il seguente punto:

1. Verifica dell'attuazione del contratto Integrativo di Istituto sottoscritto il 05.02.2021. ex art. 7 comma 10 del CCNL sottoscritto il 19.04.2018 ed ex art. 3 del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto il 20.12.2021.

Il Dirigente Scolastico, nel dare il benvenuto alla neo RSU per il nuovo triennio, premette in incipit che la presente riunione, benché contrattualmente stabilita entro l'ultimo giorno di scuola dell'anno scolastico oggetto del contratto la cui applicazione è da verificare, è stata indetta per la data odierna per motivazioni non imputabili alla volontà delle parti.

La RSU concorda, avendo verificato, nel ruolo di dipendenti dell'istituzione scolastica per l'a.s. 2021-22, così come per gli anni precedenti, la tempestività dei pagamenti sempre effettuati immediatamente a ridosso dell'effettiva assegnazione delle somme.



Si passa quindi alla discussione del primo punto all'o.d.g.

**Punto 1. Verifica dell'attuazione del contratto Integrativo di Istituto sottoscritto il 05.02.2021. ex art. 7 comma 10 del CCNL sottoscritto il 19.04.2018 ed ex art. 3 del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto il 20.12.2021.**

Il Dirigente, in riferimento alle materie oggetto di verifica, richiama il disposto dell' art. 22 comma 4 lett. C del CCNL 2016-18, che indica le materie di contrattazione collettiva a livello di istituzione scolastica, oggi oggetto di verifica:

1. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
2. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto, comprensivo dei compensi in passato finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
3. criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti.

Passa quindi all'esame di ciascuno dei punti indicati:

**1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.**

Il D.S. illustra ai presenti tutte le misure ed i provvedimenti attuati nel precedente anno scolastico, che ha visto, per tutti gli aspetti inerenti la sfera gestionale ed organizzativa di competenza del D.S., l'attuazione piena di tutta la normativa relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

A ciò si aggiunga la piena realizzazione sia del "Regolamento sui servizi minimi essenziali per sciopero" sottoscritto in data 08.02.2021 che del "Contratto integrativo di scuola sull'avvio in sicurezza dell'a.s. 2021-22" sottoscritto in data 30.09.2021.

**2. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto, comprensivo dei compensi in passato finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015**

Il D.S., dopo aver consegnato agli intervenuti copia del documento riportante dati ed elementi conoscitivi relativi alle risorse MOF assegnate e spese, sottolinea la propria soddisfazione e spiega nel dettaglio le ripartizioni indicate sia in maniera sintetica (**Allegato A**) che in maniera dettagliata (**Allegato B**). Precisa che i compensi ex legge 107/2015 sono confluiti nel FIS anche per l'a.s. 2021-22 e sono stati ripartiti in quota percentuale tra personale docente ed ATA alla stregua degli altri compensi. La RSU concorda. La RSU constata quindi che l'utilizzo del MOF rispecchia in ogni sua parte gli allegati alla contrattazione d'Istituto. Pertanto tutti concordano sull'assoluto rispetto dei criteri individuati ed applicati.



2

3. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti.

Il D.S. spiega ai presenti come per l'a.s. 2021-22 questa scuola ha attuato a beneficio dei docenti dei tre ordini di scuola un corso di formazione finanziato in quota-parte con le risorse dell'Ambito territoriale 23, ed in quota parte con le risorse di questa istituzione scolastica. Tale accortezza ha permesso un notevole risparmio di risorse economiche.

Anche in questo caso la RSU concorda pienamente.

L'attuazione della Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'a.s. 2021-22 è pertanto pienamente verificata.

Alle ore 10,53, avendo terminato la discussione dei punti posti all'o.d.g., la seduta è tolta.

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore ..... *Anna Laguardia*

**PARTE SINDACALE**

RSU

*Antonio*  
*Mario*

SINDACATI  
SCUOLA

FLC/CGIL *Antonio*

CISL/SCUOLA *Mario*

T.A.S. CISL/SCUOLA *Carolina*

UIL/SCUOLA *Marco*

SNALS */*

GILDA/UNAMS */*

Il verbalizzante  
Assistente Amministrativo  
Lucia Monna

*Lucia Monna*



Parte pubblica  
Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Anna Laguardia

*Anna Laguardia*